

沖縄職業能力開発サービスセンタービデオ一覧

【4. 中堅社員・管理者】

4-9-①	管理者と問題解決 自らの問題を発見する	問題発見そのものが管理者の仕事であるその原則を学ぶ
4-9-②	問題解決の手順 状況をつかみ対応する	個別問題の性質を見極めるとともに、アプローチの方法を学ぶ
4-9-③	組織としての問題解決 働きかけをリードする	管理者の部下への働きかけ、管理者のなすべきことを事例をもとに学ぶ
4-10-①	相互理解のマネジメント	Being-in(理解する)の中から「傾聴」の技法について、事例を多く紹介しながら詳しく解説。
4-10-②	動機付けのマネジメント	Being-for(味方になる)の中から、「強化法」の技法について事例を中心に詳しく解説。
4-10-③	対決のマネジメント	Being-with(自己を打ち出す)の中から「指示法・対決法」の技法について事例を中心に解説。
4-11-①	カウンセリング マインド 目標による管理実践のシリーズ 部下を動かす 目標設定の原則	目標による管理実践シリーズは、目標の設定からそれを達成するための指導・援助、そして評価、育成までのスキルを研修していただくための教材です。
4-11-②	カウンセリング マインド 目標による管理実践のシリーズ 目標達成への指導・援助	
4-11-③	カウンセリング マインド 目標による管理実践のシリーズ 部下を育てる 育成面接	
4-12-①	活かしていますか！女性社員 こんな上司になっていませんか	女性社員の指導・育成ポイント
4-12-②	活かしていますか！女性社員 女性を活かす管理者像	女性のための職場社会学入門
4-13-①	部下を伸ばすコーチング 1信じて、認めて、任せてみる	従来型のマネジメントとコーチングの違い、コーチングの必要性等を紹介し、基本的な心境とポイントを解説
4-13-②	部下を伸ばすコーチング 2部下の問題解決を援助する	具体的なケースを通し、コーチングの初歩的なスキルを身に付ける。
4-13-③	部下を伸ばすコーチング 3自ら伸びる部下に育てる	部下がワランク上の仕事ができるよう指導していくポイントを、ケースを通して紹介。
4-14-①	達成意欲を高める目標設定	目標管理の本来の意義と目的を再確認し、目標設定のポイントと、使えるコーチング・スキルを紹介
4-14-②	目標達成のための中間フォロー	部下のフォロー、マネジメントのポイントを、コーチング手法を通して解説していきます。
4-14-③	評定面談とビジョン・コーチング	評定面談におけるコーチングのポイント、また、部下の成長を促すビジョン・コーチングについての紹介。
4-15-①	聞く技術 基礎編	"体全体で聞く"ことの大切さを知ろう 心を"シンクロ"させる聞き方を身につけよう
4-15-②	聞く技術 応用編	"積極的"に聞いて、聞き方の達人になろう
4-16-①	コーチングの技術 基礎編	コーチングってなんだろう コーチング・カンバセーション
4-16-②	コーチングの技術 実践編	コーチングの流れを理解しよう 相手に合わせたコーチングを
4-17-①	プレゼンの技術 基礎編	プレゼンテーションってなんだろう 基本テクニックをおぼえよう
4-17-②	プレゼンの技術 実践編	プレゼンテーションの事前準備 プレゼンテーションの構成
4-18-①	管理者のためのカウンセリング・マインド～カウンセリングに必要なマインドとスキル	カウンセリングに必要なマインド、5つのスキル
4-18-②	管理者のためのカウンセリング・マインド～カウンセリングの進め方～	進め方の5つのポイントなど
4-19-①	社員が変わる 経営が変わる 「人事制度編」	「成果目標管理」による人事戦略「成果主義」をいかに定着させるか
4-19-②	社員が変わる 経営が変わる 「人事活用編」	「成果目標管理」による人事戦略「成果主義」で社員の實力を引き出せ
4-20	一次評価者のための人事評価入門	評価者なら知っておきたい基礎知識
4-21	事業内職業能力開発計画のご案内	
4-22	メンター・先輩職員に求められる	新入社員の指導・支援の考え方・進め方